



## **INSTITUTO PARA LA INVESTIGACIÓN EDUCATIVA Y EL DESARROLLO PEDAGÓGICO -IDEP-**

### **Convocatoria para participar como Mentor del Programa: "Maestros y maestras que inspiran, 2021"**

El Instituto para la Investigación Educativa y el Desarrollo Pedagógico IDEP, invita a los docentes del sector oficial de Bogotá, a participar en la convocatoria de mentores<sup>1</sup> del Programa: "Maestros y maestras que inspiran, 2021", que tiene como propósito, potenciar las habilidades y competencias para la enseñanza y el desarrollo pedagógico a partir de la investigación e innovación pedagógica.

*Objetivo general del Programa "Maestros y Maestras que Inspiran":*

Potenciar las habilidades y competencias para la enseñanza y el desarrollo pedagógico a partir de la investigación e innovación pedagógica de los maestros del Distrito.

*Objetivos específicos del Programa "Maestros y Maestras que Inspiran":*

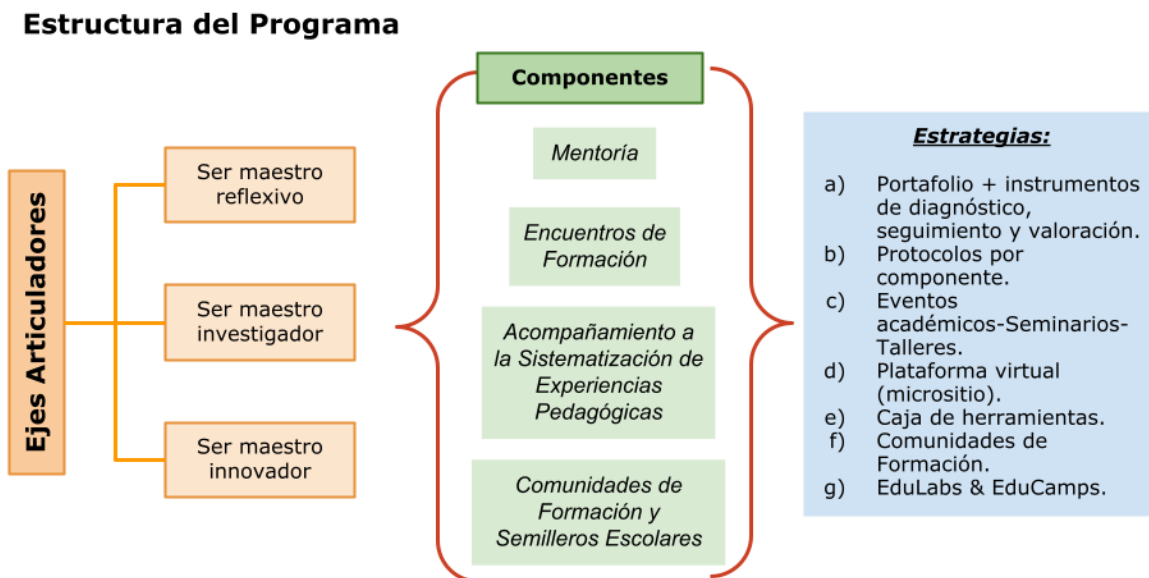
- Implementar el programa en su segunda fase: 11 maestros/as mentores/as, 110 maestros/as Inspiradores/as, desarrollando acciones de formación, investigación e innovación orientadas a mejorar el desarrollo pedagógico y cualificación de los maestros y maestras de Bogotá.
- Realizar mentorías, encuentros de formación, acompañamiento a la sistematización y comunidades de formación con el fin de fortalecer la práctica pedagógica desde la investigación e innovación educativa.
- Involucrar a los docentes inspiradores directamente en el seminario internacional "Maestros y Maestras que inspiran", y en los espacios de divulgación científica propiciados por los acuerdos firmados con MOVA y el FONDEP.
- Ampliar el impacto institucional del programa, fortaleciendo los semilleros y comunidades de formación con el fin de dejar capacidad instalada.
- Crear la red "Maestros y maestras que inspiran" que agrupa las actividades académicas y de intervención pedagógica en torno a las líneas temáticas del programa de acompañamiento.

---

<sup>1</sup> La mentoría "consiste en una relación educativa de acompañamiento y guía que se desarrolla entre una persona con más experiencia (mentor) y otra que desea adquirirla (mentoreado). El mentor no se limita a compartir conocimientos técnicos, sino que escucha, aconseja, inspira, reta y apoya al aprendiz en su camino de aprendizaje" (Edutrends, 2017).

- Reconocer el trabajo de los mentores e inspiradores a través de estímulos del programa Incentiva del IDEP.

En la versión 2021 el programa estará estructurado en tres ejes, cuatro componentes y siete estrategias, así:



Cada uno de los ejes atiende a las siguientes competencias:

- La competencia en investigación* está orientada a potenciar en los docentes la capacidad para identificar problemas contextuales, formular preguntas investigables, aplicar diferentes metodologías de investigación, con retorno en términos de nuevos conocimientos, acciones resolutivas o de mitigación.

Esto incluye la gestión del tiempo, el diseño y uso efectivo de los instrumentos, y análisis de la información para ser comunicada de diversas formas y a diferentes públicos.

- La competencia en innovación* está orientada a desarrollar en los docentes la capacidad de proponer caminos alternos para abordar situaciones, problemas o retos del contexto, a interactuar con sus pares, a desarrollar apuestas pedagógicas desde enfoques interdisciplinarios y transdisciplinarios aplicando diferentes metodologías y tecnologías.
- La competencia en reflexión* tiene como propósito que los docentes implementen estrategias para pensar crítica y sistemáticamente la práctica pedagógica, desde el cuestionamiento, la observación, la experimentación,



la asociación y la creación de redes.

### *Estrategias del Programa de Acompañamiento*

*Estrategia 1: Eventos académicos - Seminarios – Talleres:* Son escenarios para el crecimiento profesional de los docentes, a través de la construcción colectiva de conocimiento, en diferentes modalidades de formación, promoviendo la participación y visibilización de los y las maestras inspiradoras en este tipo de escenarios académicos. Igualmente, contempla la posibilidad de alianzas con organizaciones nacionales e internacionales, que permiten a nuestros maestros inspiradores seguir consolidando sus competencias en investigación, innovación y reflexión pedagógicas.

*Estrategia 2: Plataforma virtual -micrositio 2021.* Este año comenzamos con un modelo de micrositio en el que se integrarán herramientas para producir y divulgar el Portafolio Pedagógico y la sistematización de la experiencia de participación de los y las Maestras Inspirador@s y sus Comunidades de Formación, en el programa MqI21; también debe disponer de un espacio para alojar las Cajas de Herramientas, una por cada eje o ciclo del programa. Otras herramientas de proveedores externos, parte del ecosistema digital del programa, son las de almacenamiento y ofimática en la nube (Google Workspace, OneDrive), gestores de contenido como Youtube o Instagram, apps de mensajería instantánea (Whatsapp, Telegram), de videoconferencia (Zoom, Meets), de mensajería.

*Estrategia 3: Portafolio + instrumentos de diagnóstico, seguimiento y valoración.* Estos instrumentos tendrán se basarán en un proceso de Evaluación Formativa del en las tres competencias del programa. También integrará la narrativa de participación de cada maestra/o inspiradora/o y sus comunidades de formación / semilleros escolares, en el programa MqI21.

*Estrategia 4: Protocolos formativos por componente.* Se elaborarán e implementarán Protocolos de Formación mensuales para cada una de las actividades en los 4 componentes, los cuales presentarán sus aspectos y requerimientos más relevantes y convocarán el aporte colegiado entre Maestros Mentores, los asistentes de línea e invitados externos, para finalizar y consolidar cada una de estas propuestas de actividades, así como acordar y socializar los mecanismos de observación, monitoreo y evaluación de las mismas.

*Estrategia 5: Cajas de herramientas.* Compilación de contenidos y herramientas generadas y/o utilizadas en el marco de las diferentes actividades de los currículos general y específicos por línea temática del programa MqI21, durante cada uno de sus ciclos o ejes (ser Maestro/a Reflexivo/a, ser Maestro/a Investigador/a, ser Maestro/a Innovador/a).



Su publicación y disponibilidad de manera abierta y libre al público permitirá y promoverá no solo que los/as Maestros/as Inspiradores/as puedan transmitir y transferir los conocimientos y capacidades que facilitamos desde MqI21, hacia sus colegas en colegios y otros centros escolares, sino que también otros y otras maestras, redes y colectivos de maestros/as, tengan la misma oportunidad de replicar estas actividades por sí mismos/as y para su propio beneficio.

*Estrategia 6: EduCamps & EduLabs.*

- EduLabs para promover la evolución de la experiencia y otros proyectos pedagógicos de cada comunidad.
- EduCamps para promover una vinculación propositiva entre las Comunidades de Formación y los retos y problemáticas que se presentan en el contexto educativo público de Bogotá, así como con el trabajo de otras redes y colectivos de maestros/as.

*Estrategia 7: Asesoría de escritura y divulgación.* Acompañamiento personalizado a la escritura de un capítulo de libro que narra su experiencia de participación en el programa MqI2021.

En esta convocatoria se seleccionarán los/as mentores/as que trabajarán en una de las siguientes líneas de interés y profundización:

1. Innovación, TIC y gamificación
2. Educación Inclusiva
3. Educación artística y estética
4. Liderazgo y emprendimiento
5. Resolución de problemas matemáticos
6. Comunicación y polialfabetismos
7. Educación ambiental y sostenibilidad
8. Educación rural
9. Interculturalidad, ciudadanía global y cultura de paz

Cada línea contará con un mentor o mentora, y en cada línea se trabajará con 10 maestros y maestras que inspiran.

Los rectores de los y las maestras seleccionadas como mentores en nuestro programa, harán parte de la Red Maestros que inspiran en una línea especial de su interés.

**¿A quién está dirigido?**

La convocatoria está dirigida a docentes y directivos docentes de carrera,



vinculados a la Secretaría de Educación de Bogotá, que hayan desarrollado procesos de investigación e innovación destacados y reconocidos por la comunidad académica o galardonados en premios a la labor docente a nivel distrital, nacional e internacional.

### **Requisitos para participar**

1. Ser docente de carrera vinculado con la Secretaría de Educación de Bogotá.
2. Tener experiencia reconocida en procesos de investigación y/o innovación educativa en alguna de las once líneas.
3. Contar con disponibilidad de tiempo de cuatro (4) horas semanales, aproximadamente, para liderar el trabajo de mentoría de los 10 maestros y maestras inspiradoras de su línea.
4. Poseer experiencia en el trabajo grupal con maestros y maestras, así como en procesos de sistematización de la práctica pedagógica.
5. Contar con experiencia en eventos o circuitos de divulgación y/o competición a nivel local, nacional o internacional.
6. Contar con formación posgradual asociada a la línea de interés a liderar.
7. Diligenciar la totalidad del formulario de inscripción localizado en la página web y redes del IDEP [shorturl.at/owB04](http://shorturl.at/owB04) adjuntando los soportes requeridos.

### **Apoyos y beneficios para los maestros participantes**

1. Apoyo en el fortalecimiento de habilidades y técnicas para realizar mentoría.
2. Acceso a una Incentiva relacionada con la participación presencial en un evento académico internacional.
3. Acompañamiento en la escritura de un artículo académico en el marco de las actividades de la línea que lidera el/la mentor/a.
4. Promoción del perfil profesional en diversos escenarios académicos relacionados con la línea de interés y profundización, y el campo educativo en general.

### **Compromisos y acciones a desarrollar por los participantes**

1. Cumplir con las actividades definidas para el proceso de acompañamiento a los maestros y maestras inspiradores, en sus diferentes componentes del programa.
2. Articular y coordinar sus actividades con el asistente de su línea temática.
3. Proporcionar un acompañamiento personalizado y horizontal que inspire y rete la evolución del Maestro y la Maestra Inspiradores, facilitando su participación en las actividades del programa y la consolidación de las competencias promovidas, de acuerdo con sus necesidades específicas.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

4. Desarrollar sesiones individuales de mentoría con cada maestro y maestra inspiradora de su línea de interés y profundización, según la metodología propuesta.
5. Apoyar todas las actividades de investigación y acompañamiento requeridas para el desarrollo de los componentes del *programa Maestros y Maestras que Inspiran 2021* (mentoría, encuentros de formación, sistematización de experiencias y comunidades de formación).

### **Criterios de selección**

Para el proceso se seleccionarán 9 mentores, uno por cada línea de interés y profundización, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

<b>Criterio</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Reconocimiento académico y profesional en el sector educativo por su labor docente.	30%
Calidad de la propuesta de mentoría para la línea de interés.	20%
Disponibilidad de tiempo para realizar las acciones de mentoría requeridas.	15%
Experiencia en trabajo grupal y/o procesos acompañamiento a otros docentes.	15%
Nivel de formación posgradual	10%
Contar con el apoyo del Rector del colegio para promover procesos de investigación e innovación educativa.	10%

### **Fases del proceso de selección**

#### **Fase 1.**

- a. Diligenciamiento del formulario de inscripción con el cargue de todos los soportes, en el que se evidencie que es docente o directivo docente, nombrado en propiedad y vinculado a la Secretaría de Educación de Bogotá y que cuenta con experiencia y reconocimiento en procesos de investigación e innovación educativa.
- b. Carta de interés (máximo una página), escrita en Arial 12 puntos, interlineado 1.5 que contenga como mínimo los siguientes aspectos:
  - Perfil académico y profesional
  - Motivación para participar como mentor del Programa Maestros y



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

maestras que inspiran 2021

- Línea de interés y articulación con su experiencia en procesos de investigación e innovación.
- Propuesta de aporte a los maestros y maestras mentoreadas a través de su intervención.

c. Carta de recomendación por parte del Rector de su institución educativa.

### **Fase 2.**

Los docentes que superen los numerales a, b y c de la fase 1, pasarán a la fase 2, donde se escogerá a los finalistas por medio de una entrevista con el director del IDEP, el STAFF del Programa y expertos en las líneas de formación del programa.

### **Cronograma de la convocatoria**

<b>Periodo de la convocatoria:</b>	17 al 23 de marzo 2021
<b>Proceso de evaluación y selección - fase 1</b>	23 al 24 de marzo 2021.
<b>Proceso de evaluación y selección - fase 2</b>	25 y 26 de marzo de 2021.
<b>Comunicación de ganadores:</b>	29 de marzo de 2021.
<b>Inducción y planeación del programa</b>	5 al 14 de abril de 2021.
<b>Inicio de actividades:</b>	15 de abril de 2021.
<b>Cierre de actividades:</b>	29 de octubre de 2021

Si tiene alguna inquietud por favor envíenos un mensaje a través de nuestro correo electrónico [oballen@idep.edu.co](mailto:oballen@idep.edu.co)

Original firmado